

Добри практики от Хърватска: Развитие на лидерски талант: Програма за подготовка на Надзорния съвет в Хърватския телеком, Международен ден на момичетата в ИКТ в Ериксон Никола Тесла, Хърватска

През 2014 г. беше започната международна образователна програма, наречена „Програма за подготовка на надзорния съвет“, спонсорирана от г-жа Клаудиа Немат, член на управителния съвет на Дойче Телеком. Програмата цели да подобри представителството на жени в управлението на компанията и конкретно в надзорните съвети на компаниите от групата на ДТ. Програмата беше съставена и организирана в сътрудничество с Европейското училище за мениджмънт и технологии. 29 жени ръководители от различни сфери на бизнеса бяха избрани от управителните съвети в групата на ДТ и участваха в програмата. От Хърватски Телеком бяха избрани и участваха двама мениджъри: г-жа Ирена Хачет (финансист, отговарящ за контрола в ХТ) – г-жа Мая Мандич (юрист, отговарящ за правните и законовите въпроси в ХТ). Амбицията на компанията е да избере и даде възможност на висококвалифицирани жени ръководители да поемат мандат в надзорните съвети във филиалите на ДТ, като се изгради набор от таланти и в крайна сметка да се подобри баланса на половете в надзорните съвети.



"Програмата за надзорните съвети започна като възможност за учене и създаване на мрежа, като се разви в стабилна платформа за създаване и увеличаване на осведомеността за женските въпроси в бизнеса и за да се извърши истинска промяна в корпоративната организация и извън нея."

Г-жа Мая Мандич, юрист, директор на отдел за нормативно-правно съответствие на дейността

Хърватският Телеком (ХТ) е водещия доставчик на телекомуникационни услуги в Хърватска и предлага фиксирана и мобилна телефония на едро, интернет и услуги с данни. Членовете в групата на Хърватския Телеком включват Iskon Internet, JSC, KDS Ltd., Combis Ltd., Optima Telekom, JSC и HT Mostar. Компанията е член на Групата Дойче Телеком (ДТ), която е мажоритарен собственик в ХТ. В ХТ работят 4,325 души, от които 2,528 са мъже и 1,797 са жени. Има общо 187 ръководни длъжности, от които 113 се заемат от мъже и 74 от жени. Делът на жените на ръководни позиции се е увеличил с 3% в сравнение с 2011 г.



HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA
CROATIAN EMPLOYERS' ASSOCIATION



BUSINESS CONFEDERATION OF MACEDONIA
БИЗНЕС КОНФЕДЕРАЦИЯ НА МАКЕДОНИЈА



Проектът се съфинансира от програмата Прогрес на Европейския съюз.

Отговорността за съдържанието на тази публикация е единствено на проектите партньори и по никакъв начин не може да се приеме, че отразява становищата на Европейската комисия.

Ключови факти за програмата за подготовка на надзорния съвет

- ✓ 29 жени ръководители с различни професии бяха избрани в рамките на групата DT;
- ✓ Беше разработена международна програма, която квалифицира и подготвя участниците да поемат отговорности като представители на надзорни съвети на филиалите на ДТ;
- ✓ Програмата се провежда в сътрудничество с европейското училище и се състои от пет дневни семинари и практически сесии в три модула;
- ✓ Тя започна през декември 2014 г, като първият семинар включваше практическа сесия с партньорските филиали; 2^{ят} и 3^{ят} семинар се проведеха в началото на 2015;
- ✓ Кръгът кандидати от всички участници ще бъде взаимосвързан с всички лица, заинтересовани от процеса по наследяване на вакантни длъжности, напр. управление на активи, изпълнително ръководство, човешки ресурси, координатори в отделните звена;
- ✓ След програмата ще бъде създадена мрежа между участниците в програмата и между нови и по-опитни членове на надзорни съвети за засилване на обмена на добри практики и продължаващо наставничество от колеги.

Международен ден на момичетата в ИКТ в Ериксон Никола Тесла

За първи път миналата година Хърватска се присъедини, чрез поредица от дейности, в глобалното движение на общо 140 държави по света, като на 23 април 2015 година отбеляза Международния ден на момичетата в информационните технологии и комуникации. Основният организатор на дейността е Хърватския регулаторен орган за мрежовите индустрии (НАКОМ), като член на Международния съюз по далекосъобщенията (ITU), а партньори в проекта са загребския Факултет по електротехника и изчислителна техника, както и компанията Ериксон Никола Тесла.

Компанията, в която са назначени близо 30 % от жените на ръководна позиция в местния сектор на ИКТ, показва ясно, че тази индустрия има свое бъдеще и просперитет, за чийто успех, постоянство и нови идеи не са нужни ограничения, като неравенство на половете.



За шеста последователна година, на всеки последен четвъртък от април, на момичета и жени се предоставят специални възможности и допълнителна мотивация да се вгледат в бъдещето си в света на ИКТ. Технологиите, като ИКТ, все още се разглеждат традиционно като „мъжка професия“, въпреки факта, че още през 19-ти век първият машинен алгоритъм е написан от жена, Ада Лавлейс, на чието име е наречен програмния език Ада, което я прави първият признат програмист в историята, а авторът на първата програма – преводач (компилятор), която популяризира идеята за машинно независими езици, също е жена - Грей Хупър. Съвременното общество все още се влияе от различни предразсъдъци и стереотипи, като по този начин събитията, свързани с този символичен ден, имат за цел да променят неравенството при възприемането на половете и увеличаване на броя на жените, които учат и работят в един от най-процъфтяващите сектори не само на икономиката, а и на науката.

Дейностите започнаха, когато група от ученички и студентки посетиха Ериксон Никола Тесла, където бяха радушно приети от президента на компанията, Гордана Ковачевич. Тя насърчи момичетата да преследват кариера в ИКТ, като сподели собствения си опит, след което участничките проявиха любопитство да разгледат технологичния процес на компанията.



Заклучителното събитие, кръгла маса на тема “Момичета и жени в хърватския сектор на ИКТ – двете страни на медала“, показва колко голям е вече приносът на жените в хърватския сектор на ИКТ. Залата в загребския факултет по електротехника и изчислителна техника беше препълнена и имаше много други въпроси, които не бяха зададени, тъй като не остана време, заради огромния интерес. Това показва, че все още има голямо пространство в сегмента на ИКТ за постигане на истинско равенство между половете, но че също в този сегмент Хърватска разполага с успешни жени и организации, т.е. практики.

В мартенския е-бюлетин: Кампания за международния ден на жените

Абонирайте се: www.gema-project.eu